

Für jung. Für alt. Für alle.



**Für eine Fortführung der geförderten Altersteilzeit
als Instrument des flexiblen Übergangs in die Rente und
die Absicherung eines garantierten Einstiegs für Jugendliche.**

An die Abgeordneten
des Deutschen Bundestag
Platz der Republik 1
11011 Berlin

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie Ihnen sicher bekannt ist, läuft Ende 2009 die Regelung zur geförderten Altersteilzeit aus. Für uns als Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmer und Auszubildende hätte dies sehr nachteilige Folgen, denn die bestehende Regelung zur Altersteilzeit

- ist eine Beschäftigungsbrücke und leistet einen Beitrag zur Bekämpfung der Massenarbeitslosigkeit,
- kann helfen, eine ausgewogene Altersstruktur in den Betrieben zu verwirklichen,
- trägt mit dazu bei, dass ältere Beschäftigte gesund den Ruhestand erreichen können,
- ermöglicht unseren älteren Kolleginnen und Kollegen ein früheres Ausscheiden aus dem Erwerbsleben - und zwar ohne größere Abschläge bei der Rente und damit ohne Altersarmut,
- trägt dazu bei, dass mehr Jüngere eine betriebliche Ausbildungs- und Übernahmechance erhalten.

Sollte es nicht gelingen, diese Ausstiegsmöglichkeit zu erhalten, befürchten wir deutlich negative Auswirkungen auf die Übernahme von jungen Menschen nach Beendigung ihrer Berufsausbildung. Ebenso ist es nicht ausgeschlossen, dass sich die Abschaffung der geförderten Altersteilzeit in Zukunft negativ auf das ohnehin ungenügende Angebot an betrieblichen Ausbildungsplätzen auswirken wird. Und dies vor dem Hintergrund von 1,5 Millionen Jugendlichen ohne Berufsabschluss!

Aber auch die Situation der älteren Kolleginnen und Kollegen würde sich verschlechtern. Schon heute beendet ein überproportional großer Teil der Beschäftigten in der Metall- und Elektroindustrie das Arbeitsleben nicht durch Erreichen der Regelaltersgrenze für die Rente, sondern durch Arbeitsunfähigkeit. Vor diesem Hintergrund könnte der Wegfall der geförderten Altersteilzeit dazu führen, dass viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nicht mehr gesund in die Rente gelangen können. Vielen von ihnen bliebe ohne Altersteilzeit lediglich die Möglichkeit, mit hohen Abschlägen oder über Erwerbsminderungsrente auszuscheiden.

Für jung.
Für alt.
Für alle.
Neue Altersteilzeit

**Operation
Übernahme!**
Jugend! **Wir sind die Lösung!**

